

1.- EL PLAN DE IGUALDAD

negociación

legitimación

diagnóstico

fases

acciones

evaluación

seguimiento

2.- CÓMO REALIZAR UNA
AUDITORÍA SALARIAL CON
PERSPECTIVA DE GÉNERO

3.- MATERIAS A INCLUIR
EN EL DIAGNÓSTICO

4.- APLICACIÓN DE
INDICADORES
DE GÉNERO

5.- NORMATIVA DE
APLICACIÓN

**FORMACIÓN
ESPECIALIZADA**



CONSEJO GENERAL
COLEGIOS OFICIALES DE GRADUADOS SOCIALES

Jueves 30 de Julio

Horario

de 18:00 a 19:30

**Presentación de la Jornada
a cargo de**

D. RICARDO GABALDÓN

Presidente Consejo General de Colegios Oficiales
de Graduados Sociales

y

D. DAVID OROZ

Presidente Comisión Igualdad

WEBINAR

PONENTE

MARÍA ÁNGELES GARCÍA
PÉREZ

Graduada Social- Auditora
Sociolaboral

Esp Políticas de igualdad,
PRLy RSC

**LAS GRADUADAS Y
GRADUADOS
SOCIALES Y LAS
POLÍTICAS DE
IGUALDAD: LA
APLICACIÓN DE LA
LA PERSPECTIVA DE
GÉNERO EN LAS
RELACIONES
LABORALES**

CGCGSE

30 DE JULIO DE 2020

ESPECIALÍZATE EN PLANES DE IGUALDAD, DIAGNÓSTICOS Y Y AUDITORÍAS SALARIALES



CONSEJO GENERAL DE COLEGIOS OFICIALES
DE GRADUADOS SOCIALES DE ESPAÑA
C/Rafael Calvo, 7 CP 28010
info@graduadosocial.org
www graduadosocial.org

PONENTE
MARÍA ÁNGELES GARCÍA PÉREZ
Graduada Social- Auditora Sociolaboral
Esp Políticas de igualdad, PRLy RSC

EN COLABORACIÓN CON



LAS GRADUADAS Y GRADUADOS SOCIALES EN LA APLICACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS RELACIONES LABORALES



EL PLAN DE IGUALDAD

negociación/legitimación/diagnóstico/ fases/
acciones/evaluación/seguimiento

- Indicadores Cuantitativos
- Indicadores Cualitativos
- Indicadores de género

CÓMO REALIZAR UNA AUDITORÍA SALARIAL CON PERSPECTIVA
DE GÉNERO

CÓMO REALIZAR UN DIAGNÓSTICO DE GÉNERO



CGCGSE
WEBINAR
30 DE JULIO DE 2020



Formación