

## **“Escenario laboral a partir del 10 de mayo ¿cómo afrontarlo? ERTEs ETOP”**

**I.- PROCEDIMIENTO DE NEGOCIACIÓN PARA LA RECUPERACIÓN DE LAS HORAS DE TRABAJO NO PRESTADAS DURANTE EL PERMISO RETRIBUIDO RECUPERABLE DISFRUTADO DEL 30/03 AL 09/04**

- i. EMPRESAS CON RLT
- ii. EN AUSENCIA DE RLT

**II.- ESTRUCTURA DE ANÁLISIS**

**III.- REALIZACIÓN DE TRABAJO A DISTANCIA - ADAPTACIÓN HORARIOS – REDUCCIÓN DE JORNADA y CONCRECIÓN**

- i. TRABAJO A DISTANCIA
- ii. DERECHO DE ADAPTACION DEL HORARIO Y REDUCCIÓN DE JORNADA
- iii. DISTRIBUCIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO
- iv. REDUCCIÓN ESPECIAL DE JORNADA CON REDUCCIÓN DE SALARIO

**IV.- EXPEDIENTES POR CAUSA DE FUERZA MAYOR**

**V.- EXPEDIENTES POR OTRAS CAUSAS OBJETIVAS: ECONÓMICAS, PRODUCTIVAS, TÉCNICAS Y/O ORGANIZATIVAS**

**VI.- MEDIDAS EXCEPCIONALES EN RELACIÓN CON LOS PROCEDIMIENTOS DE SUSPENSIÓN Y REDUCCIÓN DE JORNADA POR CAUSA ECONÓMICA, TÉCNICA, ORGANIZATIVA Y DE PRODUCCIÓN**

- i. PARA CAUSAS ETOP – EMPRESAS CON RLT
- ii. PARA CAUSAS ETOP Y EN AUSENCIA DE RLT
- iii. COMPROMISOS QUE SE ADQUIEREN

**VII.- CUESTIONES ESPECIALMENTE RELEVANTES APLICABLES A AMBOS PROCEDIMIENTOS**

**VIII.- NORMATIVA DE APLICACIÓN**

**IX.- ANEXO - FORMULARIOS**