

Programa de especialización

## Compliance Laboral

El cumplimiento normativo en el ámbito laboral (*Compliance Laboral* o *Labour Compliance*) se configura como una herramienta eficaz para el análisis, prevención y gestión de los riesgos por incumplimiento normativo de obligaciones laborales en cualquier tipo de organización con independencia de su tamaño y sector de actividad, sobre la base de los principios y recomendaciones de los estándares internacionalmente aceptados.



Fecha inicio: 30/10/2019  
Fecha fin: 19/12/2019



Modalidad: e-learning



Descuento del 20% para  
alumnos colegiados



### Por qué realizar este curso

El cumplimiento normativo en el ámbito laboral (*Compliance Laboral* o *Labour Compliance*) se configura como una herramienta eficaz para el análisis, prevención y gestión de los riesgos por incumplimiento normativo de obligaciones laborales en cualquier tipo de organización con independencia de su tamaño y sector de actividad, sobre la base de los principios y recomendaciones de los estándares internacionalmente aceptados, entre otras, de las Normas UNE-ISO 19600 y UNE ISO 31000, así como de las distintas normas de la Organización Internacional de Trabajo (OIT) y de la normativa interna española en materia de cumplimiento normativo laboral. Así, el diseño e implementación de los sistemas de *Compliance Laboral* se centra en las distintas fases del riesgo laboral (identificación, evaluación, prevención y gestión), analizando los distintos procedimientos y procesos internos, tipos de controles (preventivos, detectivos y reactivos) y protocolos para la prevención de incumplimientos normativos en el área laboral y de RRHH de la organización.

Recientemente, un estudio publicado por la consultora BDO en enero de 2018, constataba la importancia para las empresas de disponer de normas internas de auto-cumplimiento, como códigos éticos o manuales del empleado. Los resultados del estudio concluían que estos protocolos laborales tienen una mayor implantación en España (55%) frente a otros de carácter obligatorio como el protocolo de acoso (35%), siendo el canal de denuncias el mecanismo más extendido para informar de posibles incumplimientos laborales, con un 63%. BDO subraya en su estudio que cada vez más empresas disponen de sistemas de *Compliance*

Laboral integrados con otras materias, como la penal, casi un tercio de las empresas disponen de estos mecanismos de control y prevención de riesgos, previéndose que en el corto y medio plazo se tienda de forma mayoritaria a contar con sistemas de *compliance* integrados y globales dentro de las compañías.

Por ello, es importante conocer en qué consiste un sistema de *Compliance Laboral* y especialmente cómo se diseñan e implementan estas herramientas y controles internos, de indudable aplicación práctica para todas las empresas y organizaciones, con el objetivo no sólo de cumplir la norma laboral o de prevenir sus eventuales incumplimientos de una forma sistemática y objetiva, al objeto de evitar la contingencia sancionatoria o judicial, sino también la de procurar un clima laboral positivo desde un punto de vista normativo con cumplimientos mejorados de la norma y con la finalidad de lograr la excelencia en prácticas laborales saludables.

El Curso ofrecerá a los alumnos como valor añadido una metodología teórica y práctica para que puedan diseñar e implementar un marco normativo de actuación orientado a lograr el óptimo cumplimiento del cada vez más complejo y abundante bloque normativo laboral desde el punto de vista de su acomodo en el proceso imparabile del *compliance* global en todas las organizaciones, y no sólo con respecto de las normas imperativas, sino también y especialmente de las denominadas normas de cumplimiento voluntario o auto-cumplimiento, con la finalidad de alcanzar una verdadera cultura de *Compliance Laboral* en el seno de la organización y en todos sus niveles de decisión corporativa.



### Dirigido a

Directivos o puestos de responsabilidad en las áreas de Relaciones Laborales, de RRHH o de personal. También a directivos o puestos de responsabilidad de las áreas de legal y/o *compliance*. Por supuesto, a cualquier profesional de la abogacía, Graduados Sociales y Graduados en Relaciones Laborales. A profesionales que desempeñen la figura del *Compliance Officer*.



### Objetivos

En un mercado de trabajo con un ordenamiento jurídico-laboral tan cambiante como el que tenemos hoy en día, donde es necesario encontrarse constantemente actualizado y estar prevenido ante cambios normativos que generan nuevos derechos y obligaciones, este curso pretende ser una herramienta formativa, esencialmente práctica, que proporcione a los asistentes los conocimientos necesarios para afrontar con éxito el diseño e implementación de sistemas eficaces de prevención y control normativo en el ámbito de las relaciones laborales. Teniendo en cuenta lo anterior, el curso pretende cubrir dos objetivos:

- Comprensión por el asistente de la importancia y necesidad de que las empresas dispongan de sistemas eficaces de cumplimiento normativo en el ámbito laboral.
- Adquisición de conocimientos sobre el funcionamiento de esos sistemas de prevención de riesgos por incumplimiento de las normas laborales, así como de los mecanismos para implantarlos de una forma eficaz en sus empresas.

## Programa

1. Módulo I. *Compliance* Laboral. Aproximación conceptual
2. Módulo II. Ámbitos de actuación del *Compliance* Laboral. Áreas de riesgo
3. Módulo III. Sistemas de gestión de cumplimiento normativo en el ámbito laboral. Análisis, evaluación y gestión del riesgo laboral. *Labour Risk Assessment*
4. Módulo IV. Gestión corporativa del *Compliance* Laboral. Programa de *Compliance* Laboral y nuevos protocolos laborales
5. Módulo V. Sistemas de evaluación y seguimiento en los programas de *Compliance* Laboral. Monitoring. Canales de whistleblowing
6. Módulo VI. *Compliance* Laboral y TIC. Nuevo mapa de riesgos laborales tecnológicos

## Equipo docente



### Raúl Rojas

Socio del área laboral de ECIJA. Raúl cuenta con una amplia experiencia en el asesoramiento laboral integral a empresas, negociaciones a nivel federativo, así como en defensa letrada en procedimientos laborales. Se incorporó a ECIJA en 2011. Con anterioridad trabajó durante ocho años en una boutique de laboral del mercado español. Máster en Asesoría Jurídico-Laboral de Empresas por el Centro de Estudios UDIMA. Licenciado en Derecho por la Universidad Carlos III de Madrid. Raúl Rojas es miembro de CEAL (Asociación Española de Auditores Socio-Laborales). Seleccionado por Best Lawyers como uno de los mejores abogados del mercado español en su especialidad y lo más importante cuenta con una dilatada experiencia que podrá compartir con todos los participantes.



### Marta del Campo Jiménez

*Employment lawyer* at ECIJA Legal & Compliance. Cuenta con una profunda experiencia en el asesoramiento laboral a empresas, especialmente en materia de contratación, relaciones de Alta dirección, extinción de contratos, vulneración de derechos fundamentales y relaciones con la representación de los trabajadores. Con anterioridad ha trabajado en una gran firma de abogados nacional con trascendencia internacional y en una boutique de asesoramiento integral a empresas y particulares en materia civil, administrativa y laboral. Además, es socia fundadora del Consejo Atlántico Juvenil Español y actualmente su asesora legal.



### Carlos Carril Rodríguez

Abogado en Área Laboral de ECIJA. Abogado Especialista en Derecho del Trabajo y Seguridad social con más de 20 años de experiencia, muchos de ellos dedicados a la defensa de clientes en procesos judiciales.



### Sara Duro Santos

*Labor lawyer* at ECIJA Legal & Compliance. Cuenta con una amplia experiencia en el asesoramiento integral a empresas, derecho laboral, reestructuraciones mercantiles y laborales, negociaciones a nivel federativo, así como en defensa letrada en procedimientos judiciales y extrajudiciales. Se incorporó a ECIJA en 2017. Con anterioridad trabajó en el departamento laboral de Uría Menéndez.

## Metodología

El programa se imparte en modalidad **e-learning** que permite estudiar donde y cuando quieras. Se desarrolla íntegramente a través de Internet en el **Campus Wolters Kluwer** y podrás contar con la ayuda de expertos docentes y una coordinación académica para este programa que te guiará en el seguimiento del Curso.

El contenido se estructura en **Módulos** donde, de una manera clara, sencilla y práctica, se verá con todo detalle la materia de estudio. También tendrán lugar **Encuentros Digitales** en tiempo real a través del sistema de videoconferencias del propio Campus con los profesores y que posteriormente estará disponible su grabación para su visualización. Finalmente, se completará con la dinamización semanal de material publicado por Wolters Kluwer

El curso está **pensado para profesionales** que deben compatibilizar su seguimiento con su actividad profesional y resto de actividades, resultando de obligado cumplimiento la fecha de su finalización fijada al comienzo del programa.

Con **profesores especializados** a tu disposición para impartir la materia y resolver cualquier duda que te surja. Además, se contará con licencia de la Herramienta de Gestión Wolters Kluwer **Complylaw Tributario** desde la segunda semana hasta una semana después de finalizar el Curso.

## CONTACTO

Xavier Amado Camprubí  
606 347 728  
xavier.amado@wolterskluwer.com



**Duración:** 70 horas (6 semanas)



**Fecha inicio:** 30/10/2019  
**Fecha fin:** 19/12/2019



**Precio:** 615 € - 20% colegiados = 492€  
(Posibilidad de pago fraccionado.)



Programa bonificable en los seguros sociales (Fundación Estatal para la Formación en el Empleo- FUNDAE).

Si lo deseas, en Wolters Kluwer te prestaremos asesoramiento y gestión para realizar los trámites de forma totalmente gratuita.



Acceso a la **biblioteca inteligente** profesional *Smartteca*



Potencia tu **Networking**



**Certificado** Wolters Kluwer Formación (Certificada en ISO 9001 y 14001)



Con el apoyo **de un tutor experto.**