

ENTREVISTA | **JOAQUÍN MERCHÁN** PRESIDENTE DEL CONSEJO GENERAL DE GRADUADOS SOCIALES DE ESPAÑA

“Es urgente aprobar un nuevo Estatuto de los Trabajadores y esto beneficiará al país”

El experto solicita que todos los cambios legales que realice el Ejecutivo sobre las relaciones laborales entre empresarios y trabajadores se basen en el respeto y el consenso para que así tengan una mayor durabilidad.

Víctor Moreno. Madrid

“Identificación y diferenciación”. Con estas dos palabras resume el presidente del Consejo General de Graduados Sociales (CGGS) de España Joaquín Merchán los principales objetivos de la profesión a la que representa. El flamante dirigente destaca igualmente que en los próximos dos años –hay que recordar que su mandato se extiende sólo hasta 2026– otros desafíos pasan por potenciar el papel de los graduados sociales como profesionales clave e influyente en el ámbito de la justicia social, así como incrementar la digitalización y modernización del colectivo, reforzar las competencias profesionales existentes y desarrollar nuevas como la auditoría, la igualdad y la mediación.

El experto en relaciones laborales quiere que los graduados sean una profesión proactiva y no reactiva y que tengan la capacidad de adelantarse a los eventos o adaptarse con facilidad a cualquier situación, como ocurrió durante la pandemia de Covid. “Hemos hecho un trabajo ímprobo. Hemos sido esenciales para que los trabajadores obtuvieran sus prestaciones por los ERTE y para que las compañías pudieran tener sus bonificaciones en Seguridad Social. Somos los principales asesores en casi todas las materias laborales”, explica.

Nuevo estatuto

Merchán destaca que los graduados sociales son “los arquitectos de soluciones entre empresarios y trabajadores” y afirma que es necesario seguir avanzando y mejorando la relación entre estas dos partes. Por ello, manifiesta que el principal reto que existe ahora mismo, y que se lleva pidiendo desde hace demasiado tiempo, es la elaboración y acuerdo de un Estatuto de los Trabajadores (ET) del siglo XXI.

“Este país es capaz de grandes cosas, así que, ¿por qué no vamos a conseguir esa Consti-



Tecnología

Joaquín Merchán remarca que los graduados sociales llevan tiempo adaptándose a la nueva realidad tecnológica y digitalizándose. “La inteligencia artificial (IA), bien utilizada, nos ayudará mucho. Todavía estamos en los albores, pero la IA se está utilizando en Justicia, así como en la Agencia Tributaria, la Seguridad Social y en la tesorería de este organismo”, señala.

tución de trabajadores y empresarios?”, asegura.

Para el presidente del CGGS se lleva años parcheando el ET con sentencias de los juzgados españoles o del Tribunal de Justicia de la Unión Europea. “Las relaciones laborales ya no son las del siglo pasado, tenemos una nueva realidad, en la que el teletrabajo, por ejemplo, está plenamente integrado en las relaciones laborales. Es necesario captar todas esas nuevas necesidades y derechos de los trabajadores, así como los de los empresarios y plasmarlas.

TIEMPO



Antes la remuneración económica era lo más importante, pero ahora el trabajador pide tiempo”

CONFIANZA



Tenemos que lograr asentar relaciones laborales de confianza, seguras, estables, decentes y dignas”

Están obligados a entenderse. Por eso, es urgente aprobar un nuevo Estatuto de los Trabajadores y esto beneficiará al país. Tenemos que lograr asentar relaciones laborales de confianza, seguras, estables, decentes y dignas”, afirma Merchán.

Sin embargo, éste tiene que asentarse en un acuerdo profundo, en un consenso mayoritario que le otorgue una base sólida y, sobre todo, durabilidad. En el ámbito laboral, destaca el dirigente, todos han sido cambios pactados por los agentes sociales, los empresa-

rios y los trabajadores. Todas, menos la última subida del salario mínimo interprofesional que no contó con el apoyo de la CEOE. “Estos son acuerdos que deberíamos evitar. Sólo con el consenso tendremos garantías de éxito”, añade.

Tiempo

Un asunto que Joaquín Merchán destaca como un cambio especialmente relevante es la nueva mirada del empleado hacia su trabajo, antes y después de la pandemia. “Hoy se compra tiempo, no dinero. Ahora el trabajador quiere tiempo, tiempo para disfrutar de su vida personal y familiar y esto no era un aspecto esencial hasta la llegada del coronavirus. Antes la remuneración económica era lo más importante, pero eso ha pasado a otro estadio, ahora el trabajador pide tiempo. Existen empleados que están renunciando cuando su labor diaria sobrepasa ciertas horas, le genera demasiada carga o demasiado estrés y este cambio es muy significativo”, concluye el presidente de CGGS.

Cambio de paradigma y pensiones

Para Joaquín Merchán, presidente del Consejo General de Graduados Sociales de España, es necesario crear, tras la pandemia, “un nuevo paradigma de relaciones con las administraciones públicas y en especial con la Tesorería de la Seguridad Social”. El experto asegura que éstas quieren convertir en norma

lo que fue extraordinario durante el Covid. “Tienen que saber que la pandemia ya ha acabado y que los administrados –el ciudadano– y los graduados sociales merecemos también el respeto a gozar de una desconexión digital”. En otro orden de cosas, Merchán también habla de las pensiones y de los temores que

existen sobre su posible ‘quiebra’. Según detalla, “no ha habido nunca un problema y que a los pensionistas les falte su pensión. Es verdad que tenemos un gran reto sobre este asunto, pero las pensiones no van a entrar nunca en crisis, porque donde no llegue el sistema de reparto, llegarán los presupuestos generales”.