

webinar
22 de octubre
16:30 h



CONSEJO GENERAL
COLEGIOS OFICIALES DE GRADUADOS SOCIALES

¿Cómo afrontamos un Erte ETOP a partir del Real Decreto Ley 30/2020?

ponente

M^a Ángeles García Pérez

Graduada Social, Abogada y Auditora Socio-Laboral, experta en políticas de Igualdad, PRL y SRC. Presidenta de APREGEN.

Ricardo Gabaldón, Presidente del Consejo General de Graduados Sociales de España, dará la bienvenida a los invitados

FIN ESTADO ALARMA

21/06/2020

DECLARACIÓN

ESTADO DE ALARMA

RD 463/2020 14/03/2020

Calendario laboral 2020

● Festivo autonómico ● No laboral ● Festivo



RD LEY 18/2020

13/05/2020

DESESCALADA

RD LEY 8/2020

17/03/2020

RD LEY 9/2020

27/03/2020

**PERMISO RETRIBUIDO
RECUPERABLE**

RD LEY 10/2020

30/03 a 09/04

**FINALIZACIÓN MEDIDAS
EXCEPCIONALES**

30/06/2020

RD LEY 24/2020

26/06/2020

RD LEY

30/2020

30/09/2020

QUÉ PODEMOS HACER

- ERTE ETOP art. 23 RD ley 8/2020, art.2 RD ley 18/2020 **y art. 3 RD ley 30/2020**
- TRANSITAR DE ERTE FM

CAUSA COYUNTURAL

TIPO DE EMPRESA
MICRO – PYME - NO PYME

RLT
SI/NO

CÓMO LO HACEMOS SUSENSIONES/REDUCCIONES JORNADA

CUANDO LO HACEMOS

Calendario laboral 2020

● Festivo autonómico ● No laboral ● Festivo

Enero	Febrero	Marzo	Abril																																																																																																																																																																																																
<table border="1"><tr><td>Lu</td><td>Ma</td><td>Ju</td><td>Vi</td><td>Sa</td><td>Do</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td></td></tr><tr><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td></tr><tr><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td></tr><tr><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td></tr><tr><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td></tr><tr><td>30</td><td>31</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	Lu	Ma	Ju	Vi	Sa	Do							1	2	3	4	5		6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31					<table border="1"><tr><td>Lu</td><td>Ma</td><td>Ju</td><td>Vi</td><td>Sa</td><td>Do</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td></tr><tr><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td></tr><tr><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td></tr><tr><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td></tr><tr><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td></tr><tr><td>31</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	Lu	Ma	Ju	Vi	Sa	Do							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31						<table border="1"><tr><td>Lu</td><td>Ma</td><td>Ju</td><td>Vi</td><td>Sa</td><td>Do</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td></tr><tr><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td></tr><tr><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td></tr><tr><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td></tr><tr><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td></tr><tr><td>31</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	Lu	Ma	Ju	Vi	Sa	Do							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31						<table border="1"><tr><td>Lu</td><td>Ma</td><td>Ju</td><td>Vi</td><td>Sa</td><td>Do</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td></tr><tr><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td></tr><tr><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td></tr><tr><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td></tr><tr><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td></tr><tr><td>31</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	Lu	Ma	Ju	Vi	Sa	Do							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31					
Lu	Ma	Ju	Vi	Sa	Do																																																																																																																																																																																														
1	2	3	4	5																																																																																																																																																																																															
6	7	8	9	10	11																																																																																																																																																																																														
12	13	14	15	16	17																																																																																																																																																																																														
18	19	20	21	22	23																																																																																																																																																																																														
24	25	26	27	28	29																																																																																																																																																																																														
30	31																																																																																																																																																																																																		
Lu	Ma	Ju	Vi	Sa	Do																																																																																																																																																																																														
1	2	3	4	5	6																																																																																																																																																																																														
7	8	9	10	11	12																																																																																																																																																																																														
13	14	15	16	17	18																																																																																																																																																																																														
19	20	21	22	23	24																																																																																																																																																																																														
25	26	27	28	29	30																																																																																																																																																																																														
31																																																																																																																																																																																																			
Lu	Ma	Ju	Vi	Sa	Do																																																																																																																																																																																														
1	2	3	4	5	6																																																																																																																																																																																														
7	8	9	10	11	12																																																																																																																																																																																														
13	14	15	16	17	18																																																																																																																																																																																														
19	20	21	22	23	24																																																																																																																																																																																														
25	26	27	28	29	30																																																																																																																																																																																														
31																																																																																																																																																																																																			
Lu	Ma	Ju	Vi	Sa	Do																																																																																																																																																																																														
1	2	3	4	5	6																																																																																																																																																																																														
7	8	9	10	11	12																																																																																																																																																																																														
13	14	15	16	17	18																																																																																																																																																																																														
19	20	21	22	23	24																																																																																																																																																																																														
25	26	27	28	29	30																																																																																																																																																																																														
31																																																																																																																																																																																																			
Mayo	Junio	Julio	Agosto																																																																																																																																																																																																
<table border="1"><tr><td>Lu</td><td>Ma</td><td>Ju</td><td>Vi</td><td>Sa</td><td>Do</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td></tr><tr><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td></tr><tr><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td></tr><tr><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td></tr><tr><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td></tr><tr><td>31</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	Lu	Ma	Ju	Vi	Sa	Do							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31						<table border="1"><tr><td>Lu</td><td>Ma</td><td>Ju</td><td>Vi</td><td>Sa</td><td>Do</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td></tr><tr><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td></tr><tr><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td></tr><tr><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td></tr><tr><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td></tr><tr><td>31</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	Lu	Ma	Ju	Vi	Sa	Do							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31						<table border="1"><tr><td>Lu</td><td>Ma</td><td>Ju</td><td>Vi</td><td>Sa</td><td>Do</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td></tr><tr><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td></tr><tr><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td></tr><tr><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td></tr><tr><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td></tr><tr><td>31</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	Lu	Ma	Ju	Vi	Sa	Do							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31						<table border="1"><tr><td>Lu</td><td>Ma</td><td>Ju</td><td>Vi</td><td>Sa</td><td>Do</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td></tr><tr><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td></tr><tr><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td></tr><tr><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td></tr><tr><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td></tr><tr><td>31</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	Lu	Ma	Ju	Vi	Sa	Do							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31					
Lu	Ma	Ju	Vi	Sa	Do																																																																																																																																																																																														
1	2	3	4	5	6																																																																																																																																																																																														
7	8	9	10	11	12																																																																																																																																																																																														
13	14	15	16	17	18																																																																																																																																																																																														
19	20	21	22	23	24																																																																																																																																																																																														
25	26	27	28	29	30																																																																																																																																																																																														
31																																																																																																																																																																																																			
Lu	Ma	Ju	Vi	Sa	Do																																																																																																																																																																																														
1	2	3	4	5	6																																																																																																																																																																																														
7	8	9	10	11	12																																																																																																																																																																																														
13	14	15	16	17	18																																																																																																																																																																																														
19	20	21	22	23	24																																																																																																																																																																																														
25	26	27	28	29	30																																																																																																																																																																																														
31																																																																																																																																																																																																			
Lu	Ma	Ju	Vi	Sa	Do																																																																																																																																																																																														
1	2	3	4	5	6																																																																																																																																																																																														
7	8	9	10	11	12																																																																																																																																																																																														
13	14	15	16	17	18																																																																																																																																																																																														
19	20	21	22	23	24																																																																																																																																																																																														
25	26	27	28	29	30																																																																																																																																																																																														
31																																																																																																																																																																																																			
Lu	Ma	Ju	Vi	Sa	Do																																																																																																																																																																																														
1	2	3	4	5	6																																																																																																																																																																																														
7	8	9	10	11	12																																																																																																																																																																																														
13	14	15	16	17	18																																																																																																																																																																																														
19	20	21	22	23	24																																																																																																																																																																																														
25	26	27	28	29	30																																																																																																																																																																																														
31																																																																																																																																																																																																			
Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre																																																																																																																																																																																																
<table border="1"><tr><td>Lu</td><td>Ma</td><td>Ju</td><td>Vi</td><td>Sa</td><td>Do</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td></tr><tr><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td></tr><tr><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td></tr><tr><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td></tr><tr><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td></tr><tr><td>31</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	Lu	Ma	Ju	Vi	Sa	Do							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31						<table border="1"><tr><td>Lu</td><td>Ma</td><td>Ju</td><td>Vi</td><td>Sa</td><td>Do</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td></tr><tr><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td></tr><tr><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td></tr><tr><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td></tr><tr><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td></tr><tr><td>31</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	Lu	Ma	Ju	Vi	Sa	Do							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31						<table border="1"><tr><td>Lu</td><td>Ma</td><td>Ju</td><td>Vi</td><td>Sa</td><td>Do</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td></tr><tr><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td></tr><tr><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td></tr><tr><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td></tr><tr><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td></tr><tr><td>31</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	Lu	Ma	Ju	Vi	Sa	Do							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31						<table border="1"><tr><td>Lu</td><td>Ma</td><td>Ju</td><td>Vi</td><td>Sa</td><td>Do</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td></tr><tr><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td></tr><tr><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td></tr><tr><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td></tr><tr><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td></tr><tr><td>31</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	Lu	Ma	Ju	Vi	Sa	Do							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31					
Lu	Ma	Ju	Vi	Sa	Do																																																																																																																																																																																														
1	2	3	4	5	6																																																																																																																																																																																														
7	8	9	10	11	12																																																																																																																																																																																														
13	14	15	16	17	18																																																																																																																																																																																														
19	20	21	22	23	24																																																																																																																																																																																														
25	26	27	28	29	30																																																																																																																																																																																														
31																																																																																																																																																																																																			
Lu	Ma	Ju	Vi	Sa	Do																																																																																																																																																																																														
1	2	3	4	5	6																																																																																																																																																																																														
7	8	9	10	11	12																																																																																																																																																																																														
13	14	15	16	17	18																																																																																																																																																																																														
19	20	21	22	23	24																																																																																																																																																																																														
25	26	27	28	29	30																																																																																																																																																																																														
31																																																																																																																																																																																																			
Lu	Ma	Ju	Vi	Sa	Do																																																																																																																																																																																														
1	2	3	4	5	6																																																																																																																																																																																														
7	8	9	10	11	12																																																																																																																																																																																														
13	14	15	16	17	18																																																																																																																																																																																														
19	20	21	22	23	24																																																																																																																																																																																														
25	26	27	28	29	30																																																																																																																																																																																														
31																																																																																																																																																																																																			
Lu	Ma	Ju	Vi	Sa	Do																																																																																																																																																																																														
1	2	3	4	5	6																																																																																																																																																																																														
7	8	9	10	11	12																																																																																																																																																																																														
13	14	15	16	17	18																																																																																																																																																																																														
19	20	21	22	23	24																																																																																																																																																																																														
25	26	27	28	29	30																																																																																																																																																																																														
31																																																																																																																																																																																																			

HASTA 31/01/2021

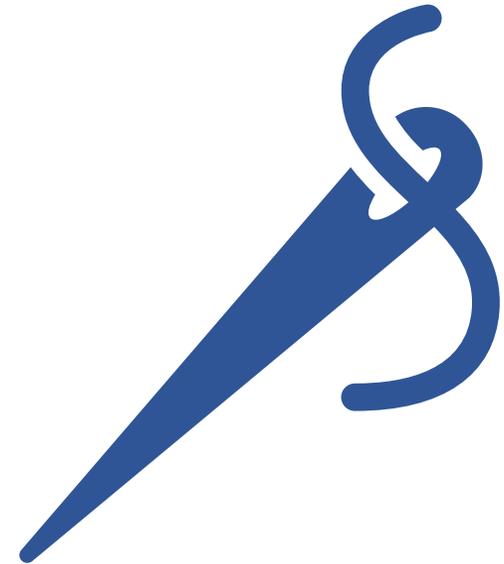
Normas especiales: RD ley 8/2020 , RD ley 18/2020 y **RD ley 30/2020 si proviene de un FM**

Normas generales:

**Real Decreto 1483/2012, de 29 de octubre
Estatuto Trabajadores (arts. 47 y 51)**

A PARTIR 01/07/2020: NORMAS GENERALES

¿QUÉ PODEMOS HACER?



FUERZA MAYOR



- PRORROGA a 31/01/21
- ¿SI/NO?

¿RENUNCIA?

Nuevo FM IMPEDIMENTOS
LIMITACIONES ACTIV
REBROTOS

CAUSAS ETOP MEDIDAS DE SUSPENSIÓN/REDUCCION



- ¿TRÁNSITO FM?
- ETOP ANTERIOR 30/09
- NUEVO ETOP

APLICACIÓN DEL ART. 23 DE REAL DECRETO-LEY 8/2020, DE 17 DE MARZO (art. 3 RD ley 30/2020)

- ❑ **Seguirán siendo aplicables en los términos previstos en la comunicación final de la empresa** y hasta el término referido en la misma.
- ❑ Cabrá la **prórroga** de un expediente que finalice durante la vigencia del RD 30/2020, siempre que se alcance acuerdo para ello en el periodo de consultas.
- ❑ Esta prórroga deberá ser tramitada ante la autoridad laboral receptora de la comunicación final del expediente inicial, **de acuerdo con el procedimiento previsto en el Real Decreto 1483/2012, de 29 de octubre, con las especialidades a las que hace referencia el artículo 23 del Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo.**

**ERTES ETOP
vigentes a
30/09/2020**

APLICACIÓN DEL ART. 23 DE REAL DECRETO-LEY 8/2020, DE 17 DE MARZO (art. 3 RD ley 30/2020)

**ERTES ETOP
iniciados a partir
del 01/10/2020 a
31/01/21**

Y vinculados a la Covid-19, con las especialidades recogidas en el art. 3 del Real Decreto-ley 30/2020, de 29 de septiembre.

La tramitación **podrá iniciarse mientras esté vigente un ERTE FM del art. 22** RD ley 8/2020 y RD 18/2020: Si inicia tras finalización ERTE FM, la **fecha de efectos del ETOP se retrotraerá a la fecha de finalización del FM.**

Suspensión:

Cuando afecte a días completos, continuados o alternos, durante al menos una jornada ordinaria de trabajo.

Reducción:

La disminución temporal de entre un 10% y un 70% de la jornada de trabajo computada sobre la base de la jornada diaria, semanal, mensual o anual.

ERTES CAUSAS ETOP SUSPENSIÓN/REDUCCIÓN



Art. 3 RD ley 30/2020

Art. 2 RD ley 18/2020

Art.23 RD ley 8/2020

Alcance y duración de la medida:

adecuada a la situación coyuntural

art.23 RD 8/2020

art. 16 RD 1483/2012

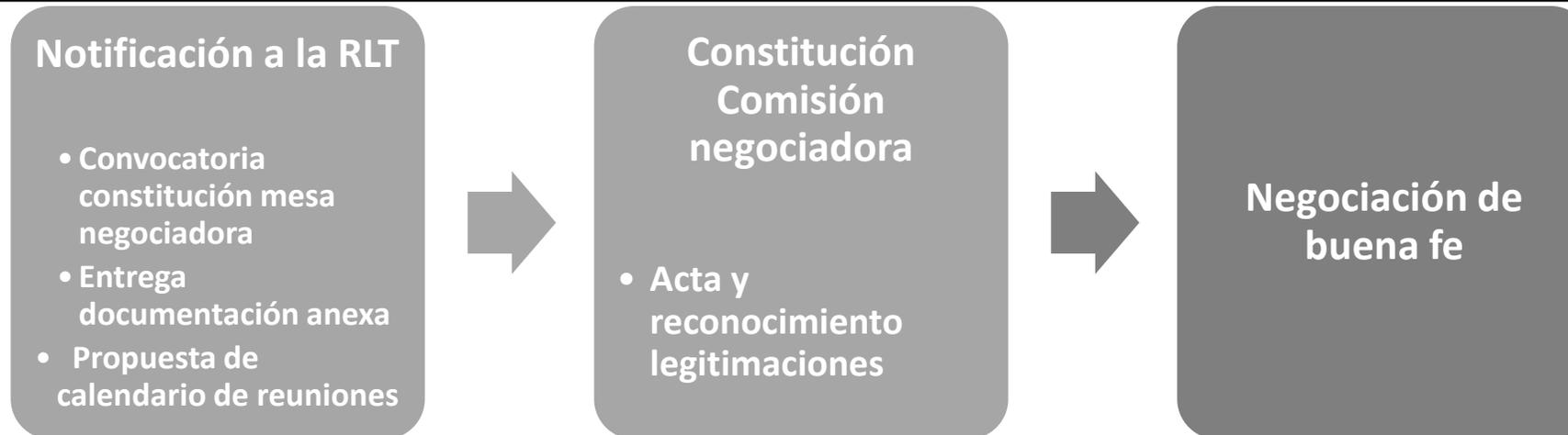
art. 47 ET

- **OBLIGACIÓN:** Promover acciones formativas para mejorar polivalencia y aumentar empleabilidad
- **EFFECTO:** después ERTE FM se retrotraen efectos a fecha fin expediente FM
- **ALCANCE Y DURACIÓN DE LAS MEDIDAS:** adecuadas a la situación coyuntural

EMPRESAS CON RLT

TRANSICIÓN ERTE FM ART. 22 = Norma especial
NUEVO ERTE: Norma general (ART. 3 RD ley 30/2020)

CONSTITUCIÓN COMISIÓN NEGOCIADORA Máximo 5 días.
Se deberá negociar en un periodo de consultas específico.
Máximo 7 días (art. 23 RD ley 8/2020 y art. 3 RD ley 30/2020)



Se deberá negociar en un periodo de consultas máximo entre la empresa y la RLT: Máximo 7 días. (art. 23 RD ley 8/2020)

EN AUSENCIA DE RLT

TRANSICIÓN ERTE FM ART. 22 = norma especial

NUEVO ERTE = Norma general

(ART. 3 RD ley 30/2020)



CONSTITUCIÓN COMISIÓN NEGOCIADORA Máximo 5 días.

Se deberá negociar en un periodo de consultas específico. Máximo 7 días (art. 23 RD ley 8/2020 y art. 3 RD ley 30/2020)

Comunicación a sindicatos representativos legitimados en la mesa del convenio del sector a que pertenece la empresa para que designen a 1 persona por cada sindicato.



Recepción designaciones.
Convocatoria a personas designadas.
Constitución mesa negociadora.



De no conformarse lo anterior, se constituirá una comisión representativa (ad hoc) .
Comunicaciones a todo el personal para que se reúnan en Asamblea y designen hasta un máximo de 3 personas.
Levanten Acta con designaciones y lo notifiquen a la empresa.
Notificación convocatoria a las personas designadas.
Constitución mesa negociadora.

NOTIFICACIÓN DE CALENDARIO DE REUNIONES – A FECHA APERTURA PERIODO DE CONSULTAS. PODRÁ SER MODIFICADO POR LA MESA



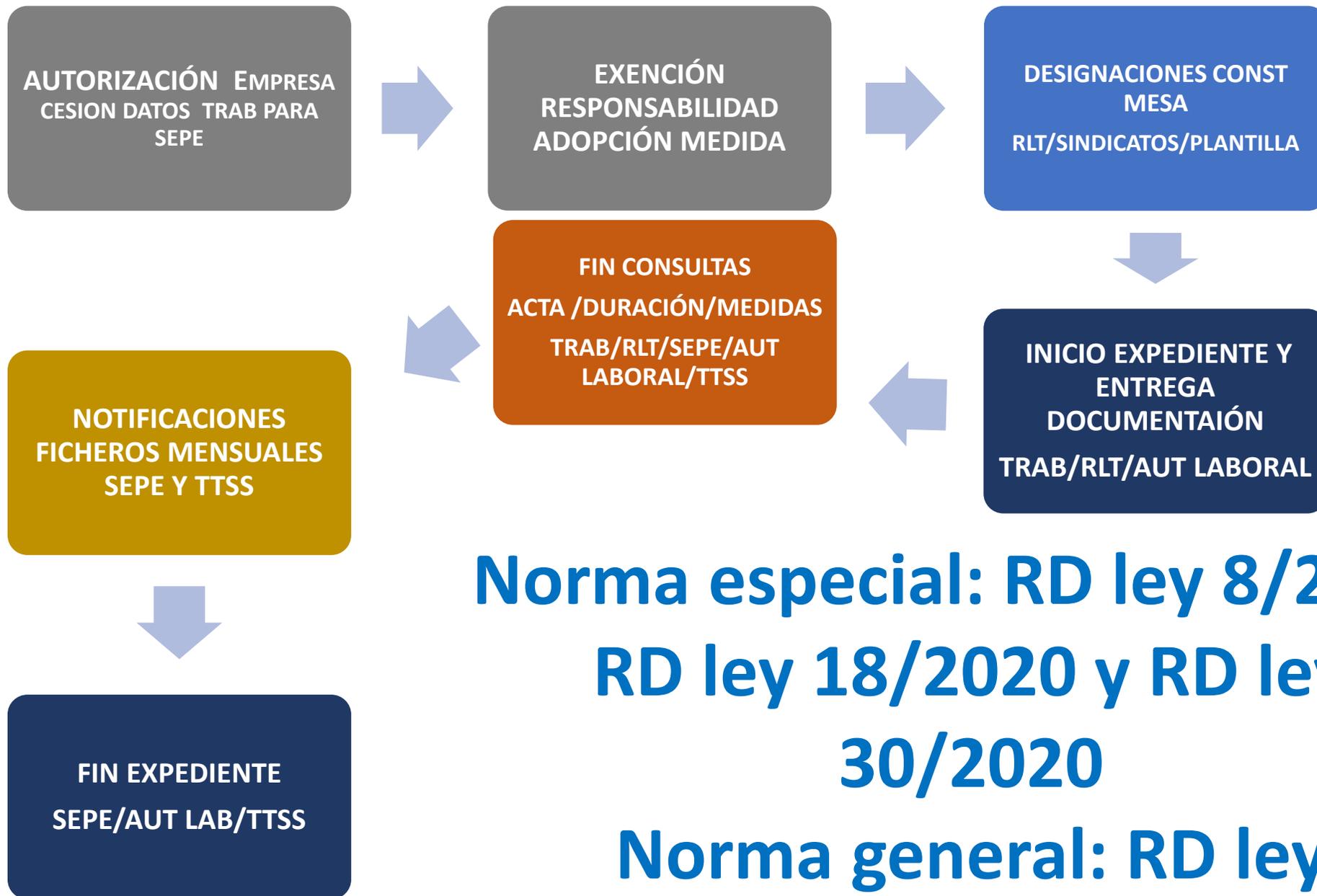
Primera reunión y siguientes

SUSPENSIONES/REDUCCIONES

la 1ª, se celebrará en un plazo **no inferior a un día** desde la fecha de la entrega de la comunicación. El periodo de consultas tendrá una duración **no superior a quince días**.

Por TRANSICIÓN FM COVID 7 días. Se deberán celebrar, al menos, **dos reuniones**, separadas por un intervalo **no superior a siete días ni inferior a tres días naturales**.

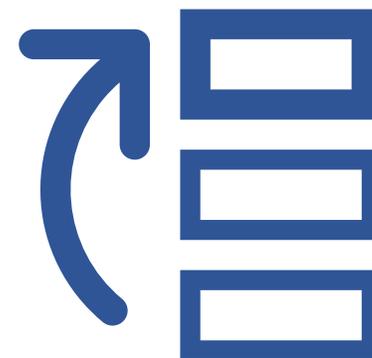
De todas las reuniones celebradas en el periodo de consultas se levantará acta, que deberán firmar todos los asistentes.



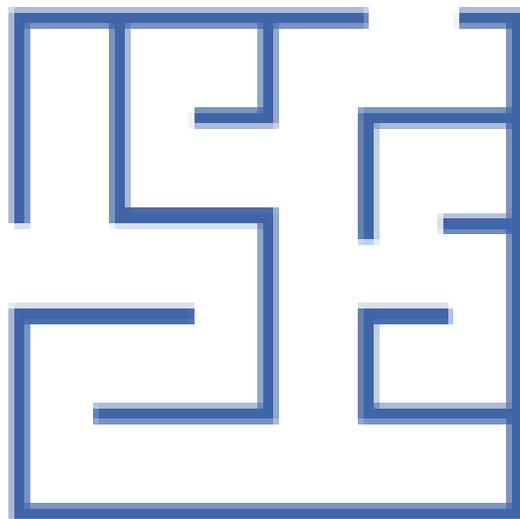
**Norma especial: RD ley 8/2020;
RD ley 18/2020 y RD ley
30/2020**
**Norma general: RD ley
1483/2012**

DECISIONES....

QUÉ presentamos
CÓMO lo hacemos
CUANDO lo hacemos



- MANTENER/
RENUNCIAR ERTE FM
- MANTENER/
RENUNCIAR ERTE ETOP
ANTERIOR
- NEGOCIAR NUEVO
ERTE ETOP



Normas especiales

Normas generales

Vigencia: 30 junio 2020 Situación extraordinaria Derivada COVID19
 Disp final tercera RD 18/2020
 "Relación con COVID19" y Art 23 RD ley 8/2020
 Art. 3 RD ley 30/2020

- ❖ CAUSA OBJETIVA
- ❖ FORMALIDAD S/CAUSA Y FECHA
- ❖ DOCUMENTACIÓN JUSTIFICATIVA S/CAUSA
- ❖ ACTIVIDAD EMPRESA: ESTACIONAL/ NO ESTACIONAL
- ❖ OFERTA/DEMANDA
- ❖ DISTORSIONES FINANCIERAS
- ❖ COSTES FIJOS
- ❖ COSTES INCUMPLIMIENTOS
- ❖ COSTES AMORTIZACIÓN PUESTOS
- ❖ CARACTERÍSTICAS PLANTILLA
- ❖ NO ENTRAR EN PÉRDIDAS
- ❖ RIESGO CONCURSO



PASO PRIMERO



- Nº de plantilla
- Empresa/Centro de trabajo
- Grupo mercantil/laboral
- Documentación acreditativa causa
- Informes técnicos.
- Umbral de personas afectadas y criterio aplicado a la afectación
- Prioridad permanencia y colectivos a que afecta
- Suspensiones: Periodos efectivos y llamamientos
- Medidas sociales: formación
- Personas en excedencia
- Personas en Reducción jornada por Guarda legal
- Personas en IT
- Concatenaciones contratos

Comisión negociadora única o centros afectados por procedimiento

Legitimación composición – normativa ET

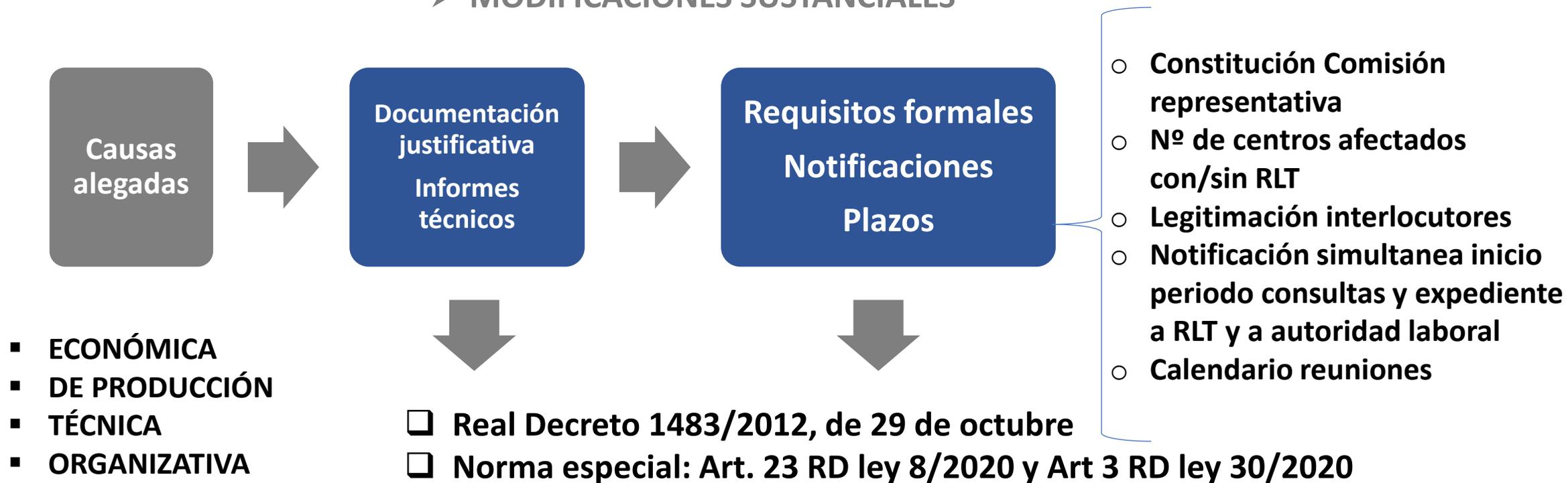
Max 13 personas/ paritaria

Reconocimiento expreso de órgano colegiado y carácter vinculante de los acuerdos

PASO SEGUNDO

ADOPCIÓN DE DECISIONES

- ALCANCE CENTROS DE TRABAJO/ ÁREAS OPERATIVAS/ PERIODO NECESARIO VINCULADO A SITUACIÓN COYUNTURAL/ESTRUCTURAL
- MEDIDA EXTINTIVA INDIVIDUAL/COLECTIVA
- MEDIDA TEMPORAL DE SUSPENSIÓN/REDUCCIÓN
- INAPLICACIÓN CONDICIONES CONV COLECTIVO (Art 82.3 ET)
- MODIFICACIONES SUSTANCIALES





ART. 5 DEL RD LEY 30/2020

SALVAGUARDA DEL EMPLEO: Los compromisos de mantenimiento del empleo regulados en la disposición adicional sexta del Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo, y en el artículo 6 del Real Decreto-ley 24/2020, de 26 de junio, se mantendrán vigentes en los términos previstos en dichos preceptos y por los plazos recogidos en estos.



ART. 6 DEL RD LEY 30/2020

**Permanecerá vigente hasta el 31 de enero de 2021
el art. 2 del RD ley 9/2020, de 27 de marzo**

Artículo 2. Medidas extraordinarias para la protección del empleo.

*“La fuerza mayor y las causas económicas, técnicas, organizativas y de producción en las que se amparan las medidas de suspensión de contratos y reducción de jornada previstas en los artículos 22 y 23 del Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo, **no se podrán entender como justificativas de la extinción del contrato de trabajo ni del despido**”.*

ART. 6 DEL RD LEY 30/2020

Permanecerá vigente hasta el 31 de enero de 2021 el art. 5 del RD ley 9/2020, de 27 de marzo

Artículo 5. Interrupción del cómputo de la duración máxima de los contratos temporales

*“La suspensión de los contratos temporales, incluidos los formativos, de relevo e interinidad, por las causas previstas en los artículos 22 y 23 del Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo, supondrá la **interrupción del cómputo, tanto de la duración de estos contratos, como de los periodos de referencia** equivalentes al periodo suspendido, en cada una de estas modalidades contractuales, respecto de las personas trabajadoras afectadas por estas”.*



DISPOSICIÓN ADICIONAL SEXTA RD 18/2020: SALVAGUARDA DEL EMPLEO

Las medidas extraordinarias del artículo 22 estarán sujetas al **COMPROMISO DE LA EMPRESA DE MANTENER EL EMPLEO DURANTE EL PLAZO DE SEIS MESES DESDE LA FECHA DE REANUDACIÓN DE LA ACTIVIDAD**

Incumplimiento:

- **Despido o extinción de los contratos** de cualquiera de las personas afectadas por dichos expedientes.
- **Se valorará en atención a las características específicas de los distintos sectores**
- **No resultará de aplicación** en aquellas empresas en las que concurra un **riesgo de concurso de acreedores**
- Las empresas que incumplan este compromiso **deberán reintegrar la totalidad del importe de las cotizaciones de cuyo pago resultaron exoneradas, con el recargo y los intereses de demora.**

PERIODO DE CONSULTAS Y NEGOCIACIÓN



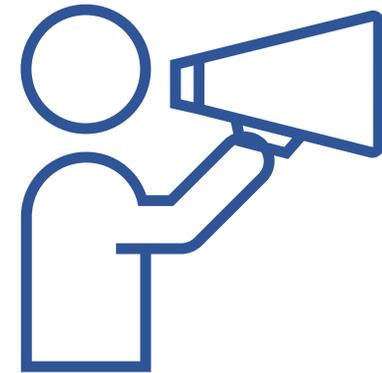
**Plazos según tipo expediente
(FM ANTERIOR 30/06)
7 DÍAS /15 días
Existencia o no de RLT**



Con acuerdo



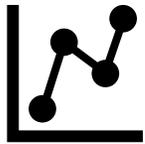
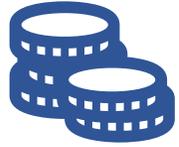
Sin acuerdo



¿PORQUÉ LO DEBO HACER? ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y JUSTIFICACIÓN



ANÁLISIS DE MATERIALIDAD



EXTERNOS

- COVID-19/REBROTES
- FINANCIACIÓN
- CAMBIOS NORMATIVOS
- MEDIDAS SANITARIAS
- EL MERCADO
- LA COMPETENCIA

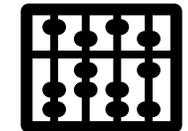
- CLIENTES
- PROVEEDORES



- LA EMPRESA
- LOS CENTROS DE TRABAJO
- LOS ACCIONISTAS

INTERNOS

- LA PLANTILLA
- LA SALUD LABORAL
- TELETRABAJO
- PLAN MECUIDA
- ANÁLISIS NECESIDADES



SUPERAR LA CRISIS Y MANTENER LA ACTIVIDAD



NO ENTRAR EN PÉRDIDAS
Análisis riguroso causas (art. 22
y 23 RD ley 8/2020 y art 47 ET)

REDUCIR IMPACTOS INTERNOS



**DAFO – Posibles escenarios
DECISIÓN**

MINORAR IMPACTOS NEGATIVOS EXTERNOS



**EVITAR RIESGO DE
CONCURSO NECESARIO**
(art 2.4 Ley Concursal)

OBJETIVO 1

**SUPERAR CRISIS Y
MANTENER LA
ACTIVIDAD**





1.1 ¿QUÉ MEDIDA NECESITO?

CAUSA	DEFINICIÓN LEGAL
Económica	Cuando de los resultados económicos se desprenda una situación económica negativa, en casos tales como la existencia de pérdidas actuales o previstas, o la disminución persistente de su nivel de ingresos ordinarios o ventas. En todo caso, se entenderá que la disminución es persistente si durante dos trimestres consecutivos el nivel de ingresos ordinarios o ventas de cada trimestre es inferior al registrado en el mismo trimestre del año anterior.
Técnica	Cuando se produzcan cambios, entre otros, en el ámbito de los medios o instrumentos de producción.
Productiva	Cuando se produzcan cambios, entre otros, en la demanda de los productos o servicios que la empresa pretende colocar en el mercado.
Organizativa	Cuando se produzcan cambios, entre otros, en el ámbito de los sistemas y métodos de trabajo del personal o en el modo de organizar la producción.



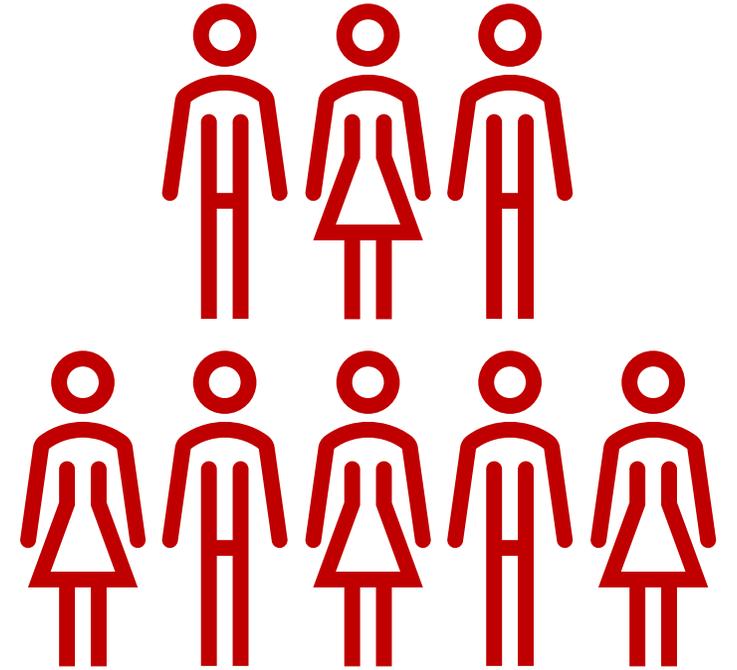
1.2 ESTUDIO Y ANÁLISIS

- CAUSA DIRECTA/INDIRECTA COVID
- CRITERIOS OBJETIVOS DE AFECTACIÓN/DESAFECTACIÓN
- TIPO DE EMPRESA: MICROPYME/PYME/NO PYME
- FORMALIDAD: ART.23 RD ley 8/2020 y RD 1482/2012
- EXPEDIENTE FM ACTIVO: RENUNCIA EXPEDIENTE PRESENTADO
- RLT: SI/NO
- COMISIÓN NEGOCIADORA/REPRESENTATIVA
- REQUISITOS FORMALES: NOTIFICACIONES PREVIAS PERSONAL/RLT/SEPE/ AUTORIDAD LABORAL/TGSS
- COMPROMISOS: EMPLEO 6 MESES Y SUSPENSIÓN CONTRATOS TEMPORALES
- NO HAY EXONERACIONES DE CUOTAS**



OBJETIVO 2

**REDUCIR IMPACTOS
INTERNOS**
**Situación temporal
(Coyuntural)**





2.1

POSITIVOS

INTERNOS

EXTERNOS



NEGATIVOS



DAFO

DECISIÓN

¿Qué
medida
necesito?

¿Cómo lo
hago?

¿Cuándo y
hasta
cuando?



2.2 NECESIDADES DE LA EMPRESA

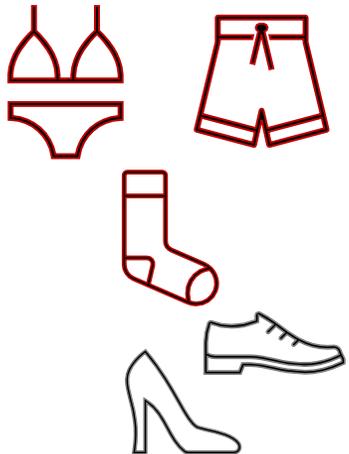


- **ALCANCE CENTROS DE TRABAJO/ ÁREAS OPERATIVAS/ PERIODO NECESARIO VINCULADO A SITUACIÓN COYUNTURAL**
- **MEDIDA TEMPORAL DE SUSPENSIÓN/REDUCCIÓN**

2.3

ANÁLISIS DE LA ESTRUCTURA DE LA PLANTILLA

- Nº de personas en plantilla a año anterior y a 28/02
- Plantilla total año anterior
- Empresa/Centro de trabajo
- Grupo mercantil/laboral
- Documentación acreditativa causa coyuntural y Etop
- Informes técnicos (según causa)
- Criterio aplicado afectación
- Criterio prioridad permanencia RLT y otros colectivos no afectados
- Suspensiones: Periodos efectivos, llamamientos y preavisos
- Medidas sociales de acompañamiento: Formación
- Situaciones especiales: personas en excedencia; reducción jornada por cuidado menor; guarda legal; ITs
- Temporales: encadenamientos y ausencia causa temporal



2.4

PREPARACIÓN EXPEDIENTE



- CUBRIR FORMULARIOS
- DOCUMENTACIÓN ANEXA (RD 1483/2012)
- NOTIFICACIONES PREVIAS SIN RLT:
 - SOLICITUD DESIGNACIÓN A SINDICATOS
 - SOLICITUD DESIGNACIÓN ADHOC
- NOTIFICACIONES PREVIAS CON RLT:
 - JUSTIFICACIÓN LEGITIMACIONES
- INICIO ENTREGA Y PRESENTACIÓN EXPEDIENTE:
SIMULTÁNEA: PERSONAL/RLT - AUTORIDAD LABORAL - SEPE - TGSS
 - SOLICITUD INFORME A RLT ART 64
 - PLAZOS MÍNIMOS MÁXIMOS NEGOCIACIÓN



2.5 NEGOCIACIÓN



- **DEFINICIÓN DEL BATNA – MEJOR ALTERNATIVA**
Best Alternative To a Negotiated Agreement
- **CON RLT/SIN RLT - CONVOCATORIA**
- **CONSTITUCIÓN MESA NEGOCIADORA /REPRESENTATIVA**
- **NEGOCIACIÓN DE BUENA DE FE - TRANSPARENCIA**
- **PPO LIBERTAD SINDICAL: REGLAS DE LEGITIMACIÓN**
- **PPO PROPORCIONALIDAD**

El método de negociación de conflictos es : “ un proceso donde existen dos o más partes, que tienen intereses y necesidades comunes y contradictorios sobre un problema, y quieren llegar a un acuerdo”.

Dr. Roger Fisher – Proyecto Negociación Harvard

Antes de presentar el expediente:

- ANALIZAR** la mejor alternativa al acuerdo a negociar
- CALCULAR** el mejor BATNA : valor mínimo que estamos dispuestos a aceptar en la negociación





Para la empresa

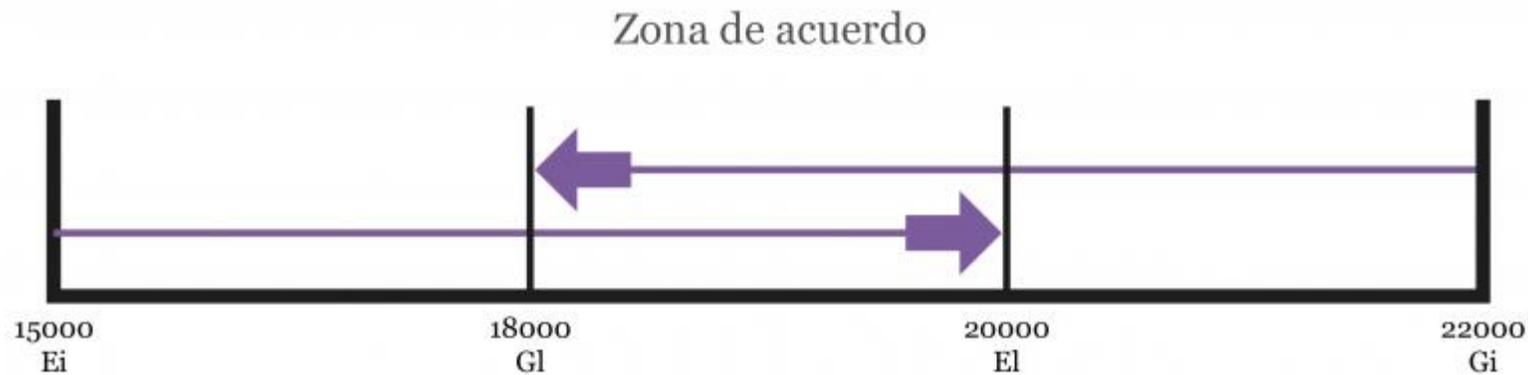
1. ¿Cuál es **el BATNA** o mejor alternativa posible al acuerdo a negociar
2. ¿Cuál es el **punto de reserva**?
3. ¿Cuál es el **asunto principal** y cómo es de **importante**



Para la parte social

1. ¿Cuál puede ser su BATNA y punto de reserva?
2. ¿Qué pueden considerar más importante?

¿EN QUÉ NOS TENEMOS QUE CENTRAR PARA CREAR VALOR?



Ei: Oferta inicial de la empresa
Gl: Límite máximo de la RL
El: Límite máximo de la empresa
Gi: Oferta inicial de la RL



2.6

PERIODO DE CONSULTAS



- **A RLT Y AUTORIDAD LABORAL:**
COMUNICACIÓN INICIO NEGOCIACIÓN
- **PROPUESTA CALENDARIO REUNIONES**
- **1ª REUNIÓN MESA NEGOCIADORA (ACTA CONSTITUCIÓN MESA)** reconocimiento expreso de constitución como órgano colegiado en cuanto a la formación de su voluntad y carácter vinculante de sus decisiones.

2ª REUNIÓN Y OTRAS (MÍNIMO 2 (3), INTERVALOS MÍNIMO 3 DÍAS Y MÁXIMO 7)

la 1ª, no inferior a un día.

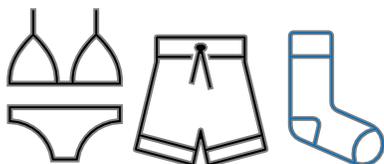
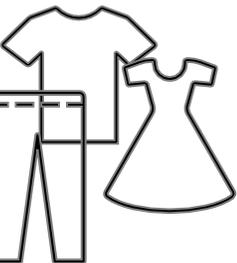
DURACIÓN: según tipo de expediente (objeto negociación) y existencia o no de RLT

ETOP – TRANSICIÓN FM 7 DÍAS/NO FM COVID 15 DÍAS.



2.7

ACTA FINAL CON ACUERDO/SIN ACUERDO

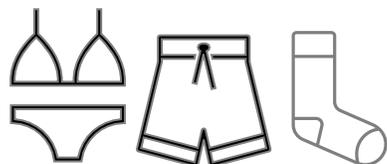
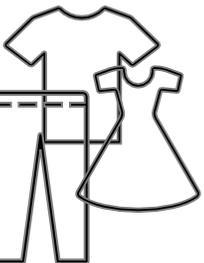


- NOTIFICACIÓN A LA **AUTORIDAD LABORAL**
FINALIZACIÓN PERIODO CONSULTAS (MÁX 7 ó 15 DÍAS)
- **ADJUNTAR ACTAS**
- **ACOMPañAR RESTO DOCUMENTACIÓN**
- **NOTIFICACIÓN INDIVIDUAL A CADA PERSONA AFECTADA Y A LA RLT**
- **NOTIFICACIÓN A SEPE Y TGSS: INICIO Y MENSUALES**



2.8

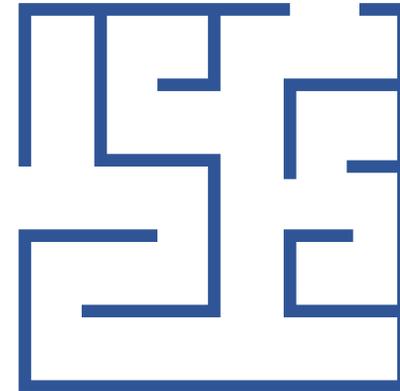
GESTIÓN DEL EXPEDIENTE HASTA FINALIZACIÓN

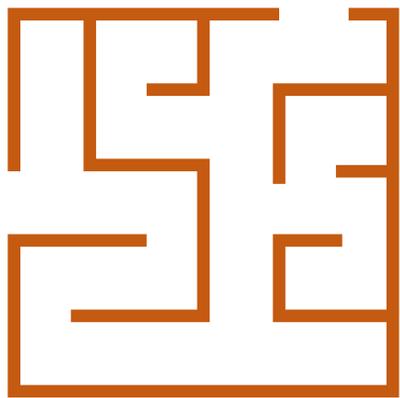


- NOTIFICACIONES MENSUALES SEPE Y TGSS: RELACIÓN PERSONAS/ DÍAS /HORAS
- NOTIFICACIÓN PREVIA AL SEPE LLAMAMIENTOS
- NOTIFICACIÓN FINALIZACIÓN A LA AUTORIDAD LABORAL/SEPE/TGSS

OBJETIVO 3

**MINORAR IMPACTOS
NEGATIVOS EXTERNOS**





**Ciclo económico
/cambio**

**Necesidad
adaptación**

Flexibilidad

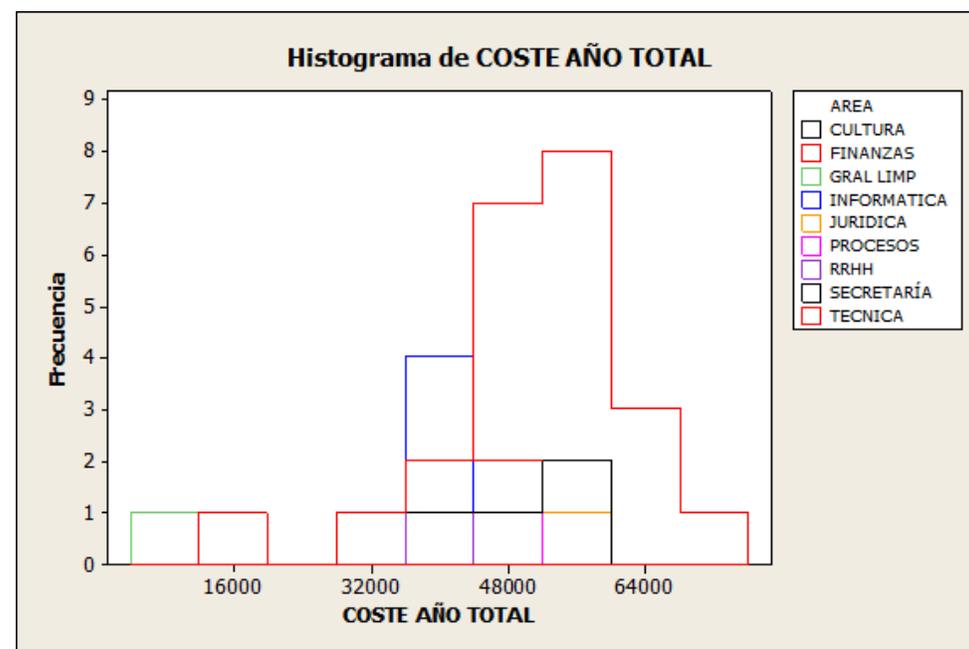
Otros ajustes

EXTERNOS

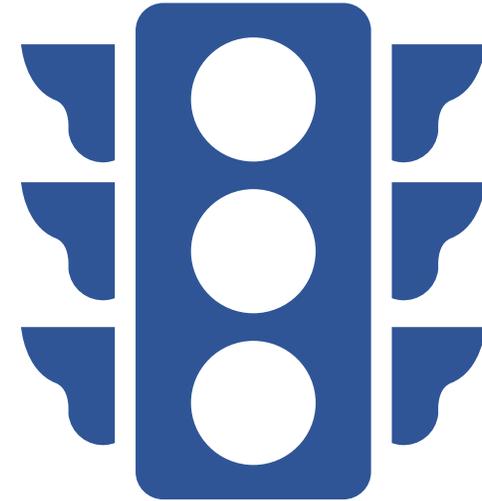
- CONSULTAR FUENTES OFICIALES MACRO Y MICRO ECONÓMICAS
- ANALIZAR: FINANCIACIÓN/MORATORIAS/APLAZAMIENTOS DEUDAS

INTERNOS

- COSTES FIJOS DE LA EMPRESA
- COSTES MANTENIMIENTO PLANTILLA TOTAL/PARCIAL
- COSTES ERTE
- COSTES DEVOLUCIÓN EXONERACIONES
- AHORROS
- TIEMPO NECESARIO AMORTIZACIÓN



DOCUMENTACIÓN NECESARIA





DOCUMENTACIÓN COMÚN A TODOS LOS PROCEDIMIENTOS

Cualquiera que sea la causa alegada, la comunicación de inicio del periodo de consultas contendrá los siguientes extremos:

a) La **especificación de las causas del expediente.**

b) **Número y clasificación profesional de los trabajadores afectados** por la medida.

Cuando el procedimiento de despido colectivo afecte a más de un centro de trabajo, esta información deberá estar desglosada **por centro de trabajo** y, en su caso, **provincia y Comunidad Autónoma.**

c) **Número y clasificación profesional de los trabajadores empleados habitualmente en el último año.**

Cuando el procedimiento afecte a más de un centro de trabajo, esta información deberá estar desglosada por centro de trabajo y, en su caso, provincia y Comunidad Autónoma.

d) **Periodo previsto para la realización de las medidas y modo de realización.**

e) **Criterios tenidos en cuenta para la designación de los trabajadores afectados.**

- La referida comunicación deberá ir acompañada de una **memoria explicativa de las causas**, así como, en caso de suspensiones de **medidas de formación.**
- **Simultáneamente a la entrega de la comunicación a los representantes legales de los trabajadores, el empresario solicitará por escrito de estos la emisión del informe a que se refiere el artículo 64.5.a) y b) del Estatuto de los Trabajadores.**
- **Configuración de la RLT y justificación documental**

DOCUMENTACIÓN COMÚN EN CAUSAS ECONÓMICAS



Cualquiera que sea la causa económica alegada

- Una memoria explicativa que acredite, en la forma señalada en el RD (según medida) y los resultados de la empresa de los que se desprenda una situación económica negativa.**

Para la **acreditación de los resultados alegados por la empresa**, el empresario podrá acompañar toda la documentación que a su derecho convenga y, en particular, deberá aportar:

- Las cuentas anuales de último ejercicio en medidas de suspensión/reducción, integradas por balance de situación, cuentas de pérdidas y ganancias, estado de cambios en el patrimonio neto, estado de flujos de efectivos, memoria del ejercicio e informe de gestión o, en su caso, cuenta de pérdidas y ganancias abreviada y balance y estado de cambios en el patrimonio neto abreviados, debidamente auditadas en el caso de empresas obligadas a realizar auditorías,**
- Las cuentas provisionales al inicio del procedimiento, firmadas por los administradores o representantes de la empresa que inicia el procedimiento.**
- En el caso de tratarse de una empresa no sujeta a la obligación de auditoría de las cuentas, se deberá aportar declaración de la representación de la empresa sobre la exención de la auditoría.**

SITUACIÓN ECONÓMICA NEGATIVA : DISMINUCIÓN PERSISTENTE DEL NIVEL DE INGRESOS O VENTAS



- La documentación fiscal o contable acreditativa de la disminución persistente del nivel de ingresos ordinarios o ventas durante, al menos, los dos trimestres consecutivos inmediatamente anteriores a la fecha de la comunicación de inicio del procedimiento.
- La documentación fiscal o contable acreditativa de los ingresos ordinarios o ventas registrados en los mismos trimestres del año inmediatamente anterior.
- Si forma parte de **grupo de empresas con obligación de formular cuentas consolidadas**:
 - **Las cuentas anuales e informe de gestión consolidados de la sociedad dominante del grupo debidamente auditadas**, en el caso de empresas obligadas a realizar auditorías, durante el periodo señalado y siempre que existan saldos deudores o acreedores con la empresa que inicia el procedimiento.
 - **Si no existiera obligación de formular cuentas consolidadas**, además **deberán acompañarse las de las demás empresas del grupo debidamente auditadas**, en el caso de empresas obligadas a realizar auditorías, siempre que dichas empresas tengan su domicilio social en España, tengan la misma actividad o pertenezcan al mismo sector de actividad y tengan saldos deudores o acreedores con la empresa que inicia el procedimiento.

SITUACIÓN ECONÓMICA NEGATIVA : PREVISIÓN DE PÉRDIDAS



- La documentación fiscal o contable acreditativa de la disminución persistente del nivel de ingresos ordinarios o ventas durante, al menos, los dos trimestres consecutivos inmediatamente anteriores a la fecha de la comunicación de inicio del procedimiento.
- La documentación fiscal o contable acreditativa de los ingresos ordinarios o ventas registrados en los mismos trimestres del año inmediatamente anterior.
- **Informar de los criterios utilizados para la estimación de las pérdidas.**
- **Un informe técnico sobre el volumen y el carácter permanente o transitorio de esa previsión de pérdidas basado en datos obtenidos a través de las cuentas anuales, de los datos del sector al que pertenece la empresa, de la evolución del mercado y de la posición de la empresa en el mismo o de cualesquiera otros que puedan acreditar esta previsión.**
- Si forma parte de **grupo de empresas con obligación de formular cuentas consolidadas**:
 - **Las cuentas anuales e informe de gestión consolidados de la sociedad dominante del grupo debidamente auditadas**, en el caso de empresas obligadas a realizar auditorías, durante el periodo señalado y siempre que existan saldos deudores o acreedores con la empresa que inicia el procedimiento.
 - **Si no existiera obligación de formular cuentas consolidadas, además deberán acompañarse las de las demás empresas del grupo debidamente auditadas, en el caso de empresas obligadas a realizar auditorías, siempre que dichas empresas tengan su domicilio social en España, tengan la misma actividad o pertenezcan al mismo sector de actividad y tengan saldos deudores o acreedores con la empresa que inicia el procedimiento.**

CAUSAS TÉCNICAS, ORGANIZATIVAS O DE PRODUCCIÓN



- Documentación común a todas las causas
- Memoria explicativa de dichas causas que acredite la concurrencia de las mismas
- El empresario deberá aportar los **informes técnicos** que acrediten, en su caso, la concurrencia de

CAUSAS TÉCNICAS derivadas de los cambios, entre otros, en los medios e instrumentos de producción

CAUSAS ORGANIZATIVAS derivadas de los cambios, entre otros, en el ámbito de los sistemas y métodos de trabajo del personal o en el modo de organizar la producción

CAUSAS PRODUCTIVAS derivadas de los cambios, entre otros, en la demanda de los productos y servicios que la empresa pretende colocar en el mercado

COMUNICACIONES A LA AUTORIDAD LABORAL



Al iniciar periodo consultas: **EXPEDIENTE COMPLETO ERTE**

Al finalizar **EL PERIODO DE CONSULTAS**: Resultado del mismo (Acta o decisión empresa)

Plazo máximo comunicación inicio medidas: 15 días a contar desde la fecha de la última reunión celebrada en el periodo de consultas (plazo de caducidad).

Se acompañará además copia de la comunicación a afectados, a la RLT, al SEPE y resto documentación :

- Medidas sociales de acompañamiento (Formación)
- Actas reuniones debidamente firmadas por todos los asistentes

COMUNICACIÓN DEL INICIO DEL PROCEDIMIENTO A LA AUTORIDAD LABORAL



El empresario hará llegar a la autoridad laboral **simultáneamente** a la comunicación remitida a los representantes legales de los trabajadores:

- Copia del escrito de la notificación a la RLT : convocatoria/calendario
- **Memoria y documentación** según causa (RD 1482/2012)
- Copia del **escrito de solicitud de informe** a los representantes legales de los trabajadores art. 64.5 a y b ET
- Información sobre la **composición de la representación de los trabajadores**, así como de la comisión negociadora del procedimiento de despido colectivo, especificando, en el supuesto de ser varios los centros de trabajo afectados, si la negociación se realiza a nivel global o diferenciada por centros de trabajo.
- Información sobre los **centros de trabajo sin representación unitaria** y escrito de comunicación a sindicatos representativos o, en su caso, las actas relativas a la atribución de la representación a la comisión adhoc

COMUNICACIÓN FINALIZACIÓN DEL PROCEDIMIENTO A LA AUTORIDAD LABORAL



AL FINALIZAR EL PERIODO DE CONSULTAS MÁXIMO 15 DÍAS DESDE ÚLTIMA REUNIÓN (PLAZO CADUCIDAD)

- Resultado del mismo: Si se hubiera alcanzado **acuerdo**, copia íntegra del mismo.
- En todo caso, comunicará a la RLT y a la autoridad laboral **la decisión** sobre la medida.
- Documentación correspondiente a las **medidas sociales de acompañamiento (formación mejora empleabilidad)**
- **Actas** de las reuniones del periodo de consultas debidamente firmadas por todos los asistentes.

NOTIFICACIONES A LA RLT Y DE MANERA INDIVIDUAL A LAS PERSONAS TRABAJADORAS AFECTADAS



Notificación de las suspensiones/reducciones: Surtirán efectos a partir de la fecha en que el empresario haya comunicado la mencionada decisión empresarial a la autoridad laboral, salvo que en ella se contemple una posterior o anterior.

Excepción RD 18 ley/2020 y RD 30/2020 efecto retroactivo a fin ERTE FM

CALENDARIO con **días concretos de suspensión** contratos o **reducción de jornada individualizados (horas)** por cada uno de los trabajadores afectados (% sobre BRD/M/A) de todo el periodo del expediente.

NOTIFICACIONES PARA ERTES REDUCCIONES Y SUSPENSIONES



TESORERÍA GENERAL DE
SEGURIDAD SOCIAL

- Plazo notificación general
variaciones: 3 días

SEPE

SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL

- Comunicación previa a renuncia a ERTE FM TOTAL **(RD 18/2020)** ANTES 30/09
- Comunicación mensual de periodos de actividad e inactividad. (Antes del 25)

No será exigible si la medida es ininterrumpida durante todo el periodo de vigencia de la misma.

**MUCHAS GRACIAS
POR VUESTRA
ATENCIÓN**

